

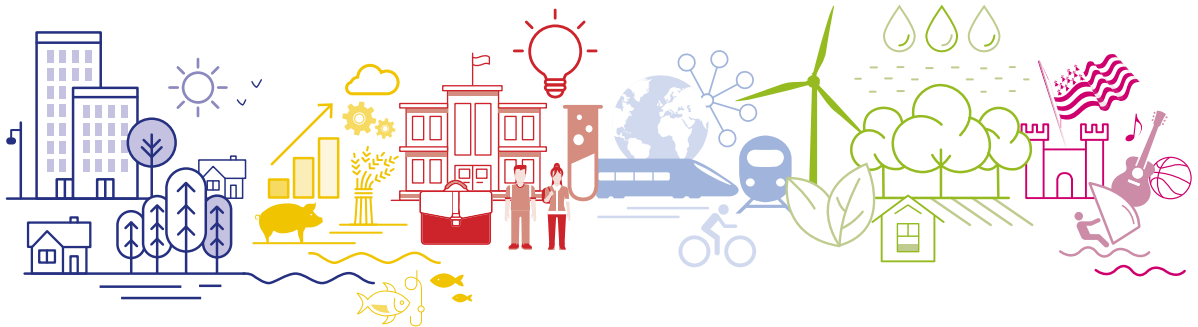


Rapport d'activité et de développement durable

RADD

2017

CHIFFRES CLEFS



Extrait des temps forts 2017

JUIN

Passage de témoin à la présidence de la Région

Vendredi 2 juin 2017, Jean-Yves Le Drian remettait sa lettre de démission de sa responsabilité de président du Conseil régional suite à sa nomination comme ministre de l'Europe et des Affaires étrangères. Les élu-e-s régionaux-ales ont élu leur nouveau président, Loïg Chesnais-Girard, à l'occasion d'une session exceptionnelle le jeudi 22 juin 2017.

SEPTEMBRE

Transport scolaire et interurbain : au volant d'une nouvelle compétence

Après la Ligne à grande vitesse, les TER, les ports... voici les cars ! Toujours plus mobile, la Région succède aux Départements et pilote ainsi désormais la gestion du transport scolaire et interurbain depuis le 1^{er} septembre 2017. Le nouveau réseau unifié de transport par car s'appellera BreizhGo. À la clé, un important travail d'harmonisation des contrats, des tarifs et des pratiques.

MARS

Coup d'envoi de la Breizh COP

Après la COP 21, la Bretagne est entrée de plain-pied dans la transition écologique et énergétique en lançant la Breizh COP. La dynamique a été engagée le 9 mars 2017 lors du « Carrefour des transitions ». Objectif de cette grande concertation régionale : bâtir un cahier des engagements, accessible à tou-te-s les Breton-ne-s, et qui se traduira en actions concrètes.

JUILLET

Ligne Grande Vitesse : la Bretagne désormais à 1 h 30 de Paris

La Ligne à grande vitesse (LGV) a été inaugurée le 1^{er} juillet 2017 par un voyage inaugural en présence du président de la République Emmanuel Macron. Après les années nécessaires pour sa construction et une dernière phase de tests, la LGV était prête à entrer en service !

Un nouveau plan de formation et d'orientation professionnel

Le 10 juillet 2017 a été signé le Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP) pour la période 2017-2022. Le CPRDFOP fixe des orientations stratégiques ainsi qu'une méthode pour être plus efficace collectivement. Il concerne toutes les voies de formation initiale (scolaire et apprentissage) et continue, et cible tous les publics.

LE RADD

UN OUTIL AU SERVICE DE LA TRANSPARENCE ET DE LA PERFORMANCE

Rendre compte de l'action publique régionale dans l'intégralité de ses champs d'actions, telle est l'ambition du Rapport d'activité et de développement durable (RADD). Ce document répond ainsi aux exigences démocratiques et marque l'action du Conseil régional dans la durée, en lien avec les différents aspects du développement durable. Riche d'informations, le RADD permet de nourrir la réflexion à l'appui de nombreux indicateurs d'activité et d'élargir le spectre d'analyse de l'action régionale.

Le Rapport d'activité et de développement durable (RADD), présenté chaque année en session du Conseil régional, constitue une réponse à cette attente en offrant une vision panoramique de la mise en œuvre de l'action régionale. Il comporte ainsi 4 volumes :

- * Le Rapport d'analyse par programme
- * Le Bilan social
- * Le Bilan des émissions des gaz à effets de serre
- * Le Rapport égalité femmes · hommes

Le RADD s'inscrit dans une démarche de performance et évolue au fil des ans, notamment grâce aux propositions et apports réguliers formulés par le Conseil économique et social environnemental.

La synthèse du RADD présente les chiffres clés extraits du document de référence. Déclinée sous forme d'infographies enrichies, elle permet un accès simple et rapide aux principales informations.

Au-delà du rendu compte, les données mises à disposition élargissent le spectre d'analyse de l'action régionale en prenant en considération les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et d'égalité femmes · hommes du territoire breton.

POUR ALLER PLUS LOIN
Retrouvez l'intégralité
du RADD 2017
dans sa version numérique

* ————— *

bretagne.bzh

> espace Publications

RAPPORT

D'ANALYSE
PAR PROGRAMME



Le RAP est le rendu-compte annuel de la mise en œuvre des politiques régionales. Il offre une vision exhaustive de la réalisation du budget régional et des actions menées dans l'année .

+ de
100
contributeur·rice·s



Un document exhaustif

Le RAP porte sur :

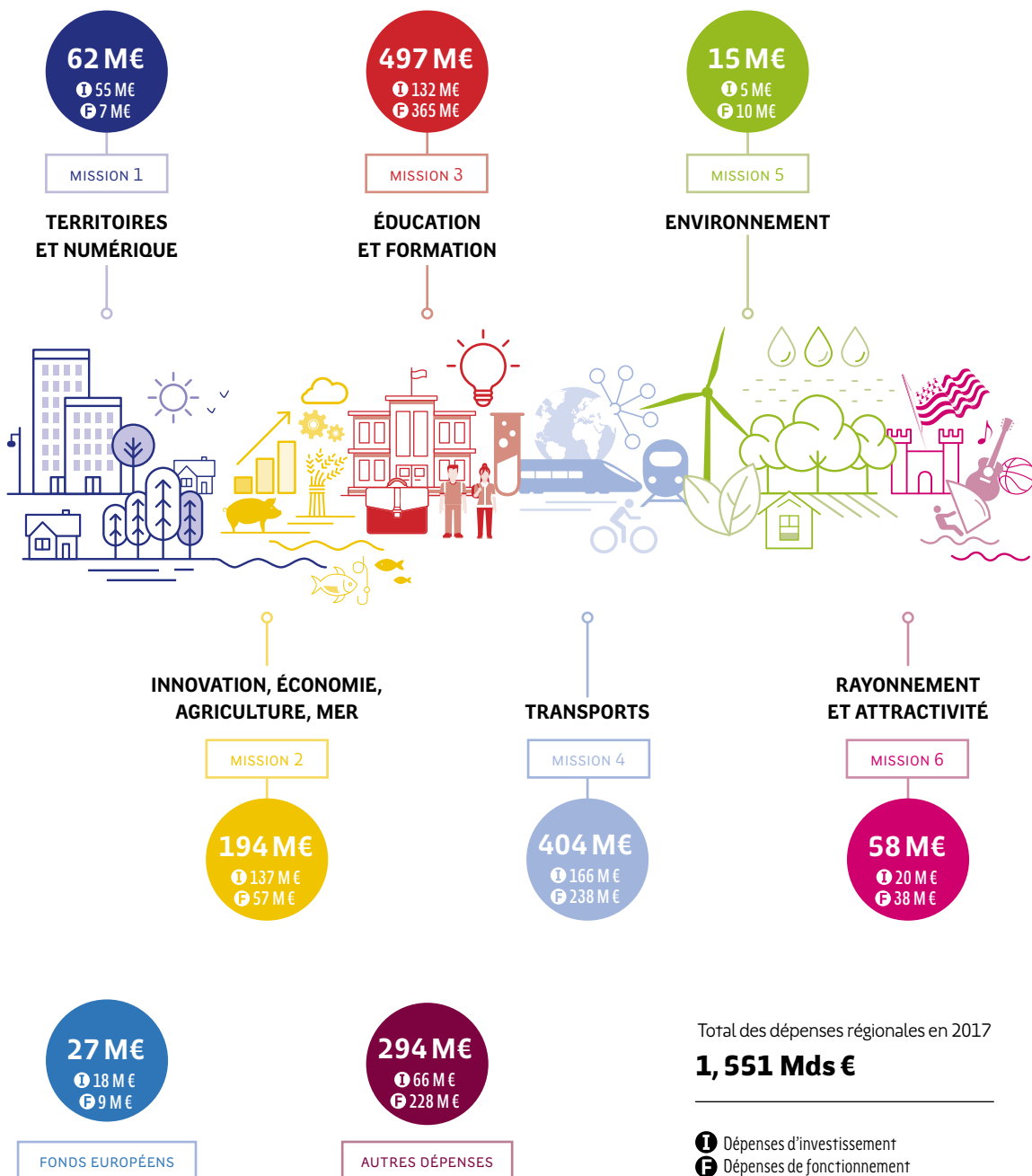
- > 6 missions
- > 58 programmes
- > Un rapport transversal mer

Des données illustrées

Les missions et programmes sont illustrés par la présentation :

- * de chiffres clés thématiques présentant le contexte breton
- * de la stratégie, des actions et des projets mis en œuvre
- * de cartographies des actions menées sur le territoire
- * d'indicateurs de réalisation et de résultats
- * des moyens humains consacrés à chaque mission
- * des dépenses
- * des partenaires extérieurs financés par la Région

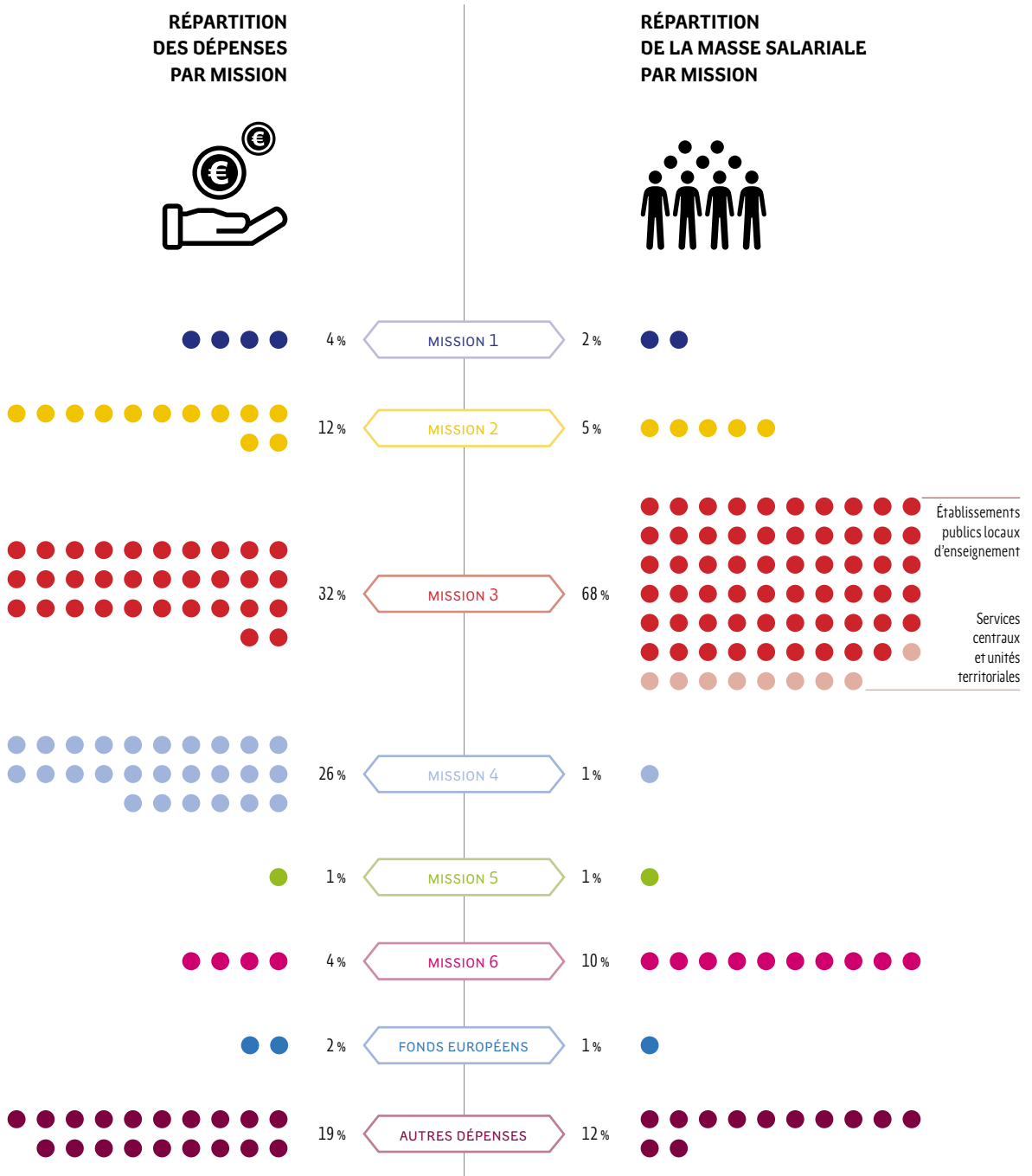
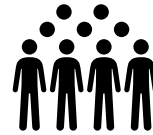
Les dépenses par mission



RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR MISSION



RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR MISSION



BILAN

DES ÉMISSIONS DE GAZ
À EFFET DE SERRE
DE LA RÉGION

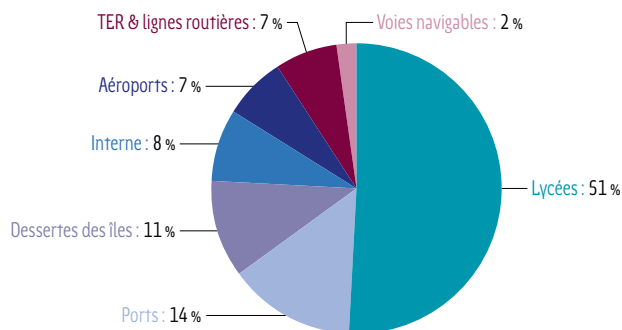
* ————— *

Environ **180 000 t_{éq}CO₂***

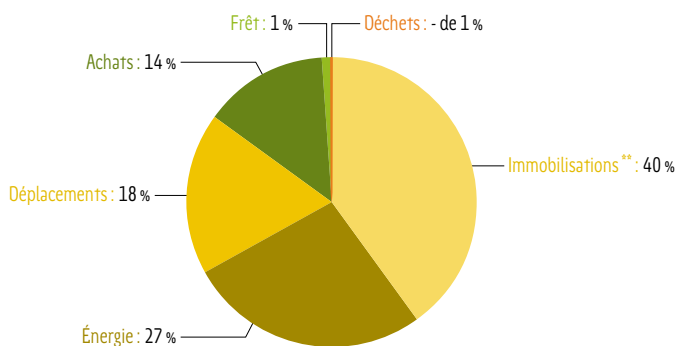
émises par la Région en 2016

Le bilan 2016 concerne un périmètre élargi par rapport à celui de 2015.

RÉPARTITION PAR COMPÉTENCE



RÉPARTITION PAR SOURCE D'ÉMISSION



Une analyse de plus en plus précise et portant sur un périmètre élargi

Depuis 2011, le calcul des émissions des gaz à effet de serre de la Région est de plus en plus précis ; il prend

en compte les nouvelles compétences régionales et davantage de paramètres d'année en année.

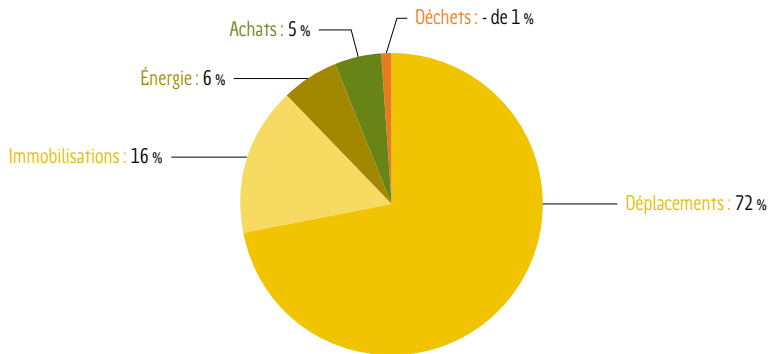
* 1 tonne équivalent CO₂ (t_{éq}CO₂) représente un ensemble de gaz à effet de serre ayant le même effet sur le climat qu'une tonne de dioxyde de carbone

** Immobilisations : bâtiments, parkings, véhicules, machines et matériel

Bilan des émissions liées au fonctionnement interne de la Région

Environ **14 000 t_{éq}CO₂**

émises par la Région dans le cadre de son fonctionnement interne



- 3 %

de réduction des émissions enregistrées par rapport à 2015
malgré un périmètre élargi (patrimoine bâti, parkings, restauration...)

ZOOM SUR LES POSTES INFORMATIQUES

- 170 t_{éq}CO₂

de réduction des émissions de gaz à effet de serre
provenant des postes informatiques

soit **1,2 %** des émissions liées
au fonctionnement interne

Baisse due à la généralisation de mesures telles que
la visioconférence, la mise en veille des ordinateurs,
le recyclage de postes informatiques...

ZOOM SUR LES DÉPLACEMENTS

10 000 t_{éq}CO₂

émises par les agent·e·s et les élu·e·s
dans le cadre de leurs déplacements

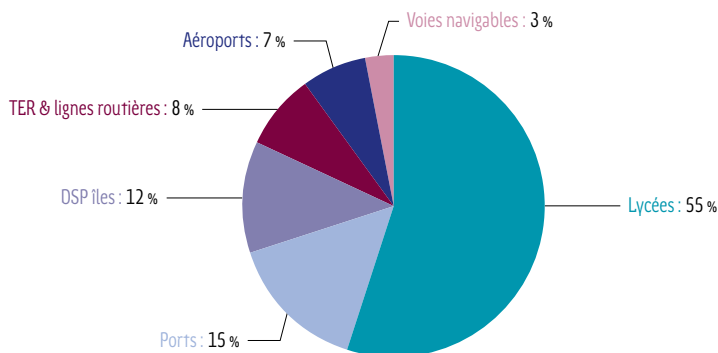
soit **72 %** des émissions liées
au fonctionnement interne

Les déplacements domicile-travail qui représentent
7 400 t_{éq}CO₂ sont en baisse de 25 %
par rapport au bilan 2015.

Bilan des émissions liées aux compétences régionales

Environ **164 000 t_{éq}CO₂**

émis par la Région dans le cadre de ses compétences en 2016



ZOOM SUR LES TRANSPORTS

13 000 t_{éq}CO₂

émises par les transports gérés par la Région
(TER et lignes routières)

11 400 t_{éq}CO₂

émises par les transports en TER

15% de réduction en raison de la diminution
du nombre de trains en circulation,
compensée par une capacité supérieure des trains

1 850 t_{éq}CO₂

liées à la consommation de carburant
de la flotte des bus et cars régionaux

ZOOM SUR LES VOIES NAVIGABLES

4 400 t_{éq}CO₂

émises par la Région dans le cadre de
sa gestion des voies navigables

- 13 000 t_{éq}CO₂ par an

stockés par le patrimoine naturel
des canaux et berges (en majorité par les prairies)
gérés par la Région

soit **une compensation quasi totale**
des émissions liées au fonctionnement interne
(environ 14 000 t_{éq}CO₂)

BILAN

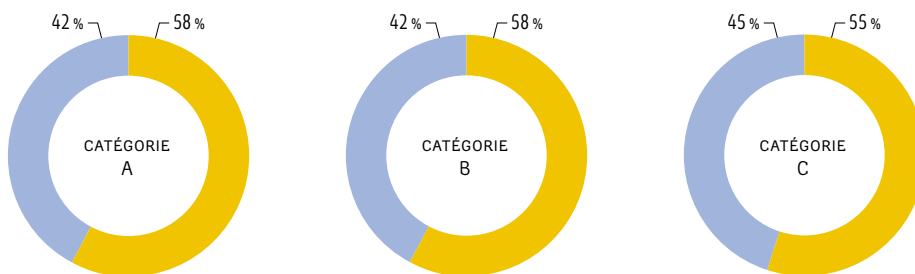
SOCIAL



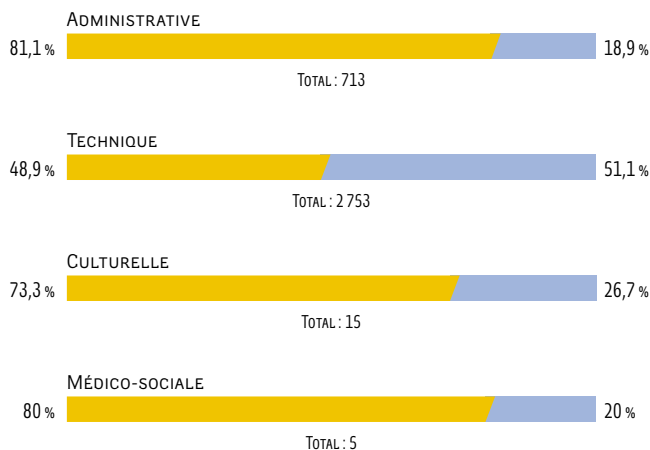
Effectif de la Région en 2017

3 490

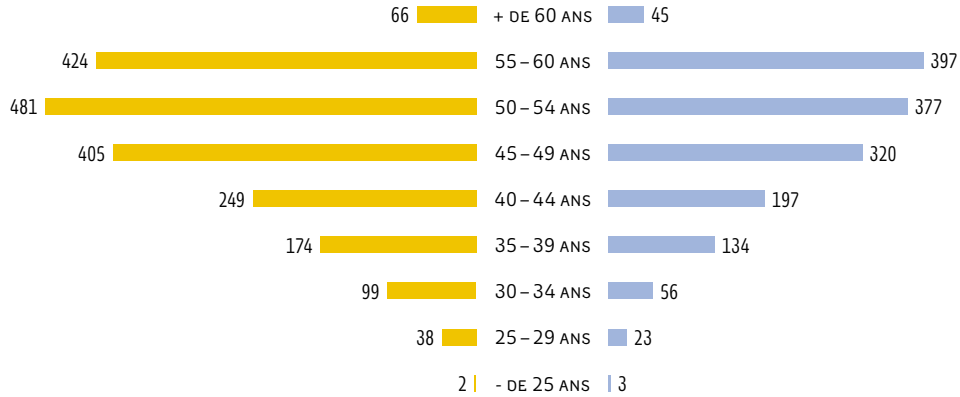
agent-e-s permanent-e-s rémunéré-e-s en 2017



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE



RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE



Depuis 2011,
la Région a dépassé le seuil légal d'emploi de personnes en situation de handicap fixé à 6% :

12,93%

soit **472 agent-e-s en situation de handicap** en 2017

Rémunération, carrière et temps de travail

SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN 2017



FEMMES

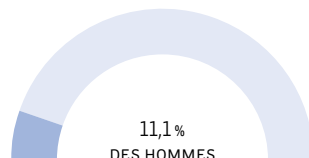
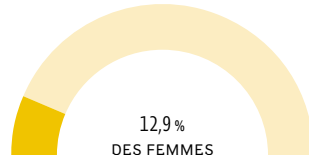
1 910 €



HOMMES

2 099 €

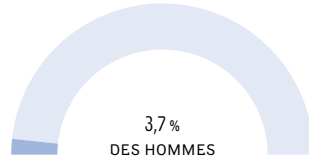
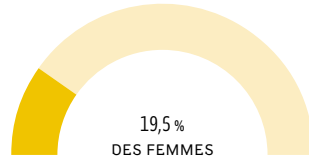
BÉNÉFICIAIRES D'UN AVANCEMENT DE GRADE OU D'UNE PROMOTION INTERNE



TEMPS PARTIEL

12 %

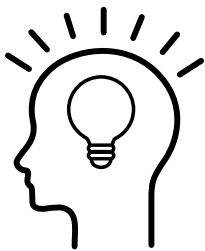
soit **436 agent-e-s** à temps partiel



Formation

Dépenses 2017

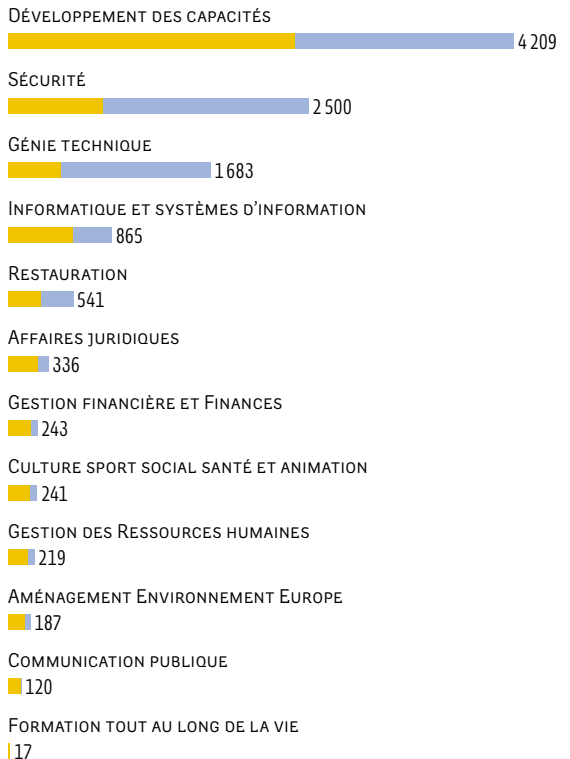
2 100 000 €



602 €

Budget moyen
par agent-e permanent-e

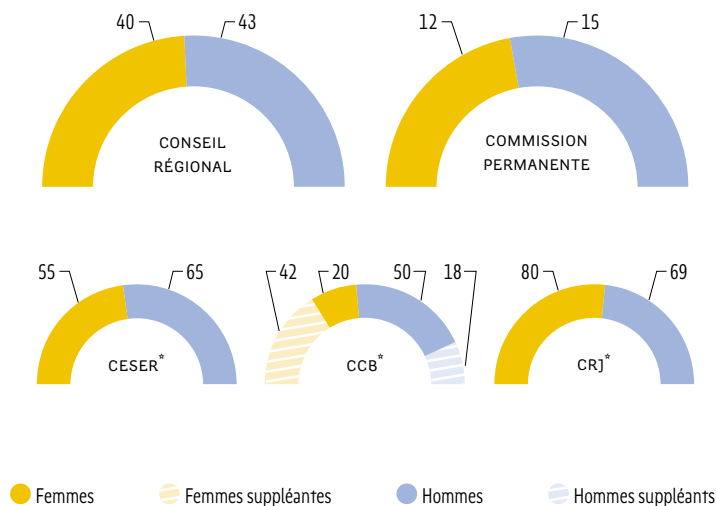
FORMATION PAR DOMAINE EN NOMBRE DE JOURS



RAPPORT
ÉGALITÉ
FEMMES · HOMMES

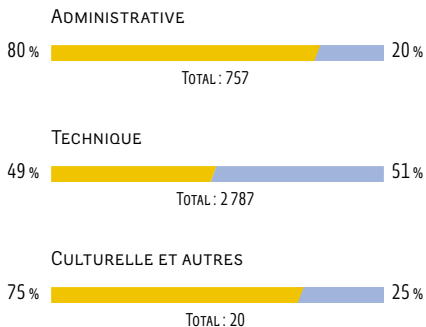


Représentation des femmes dans les instances régionales

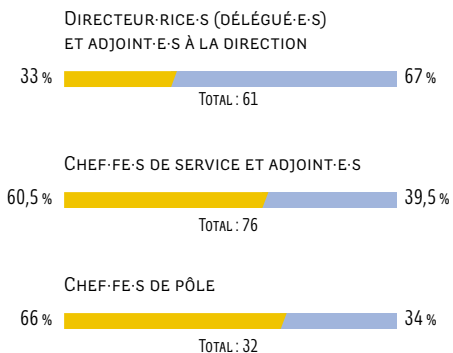


Mixité dans les services régionaux

RÉPARTITION DES AGENT·E·S PAR FILIÈRE



MIXITÉ DANS L'ENCADREMENT DE LA RÉGION



* CESER : Conseil économique, social et environnemental régional / CCB : Conseil culturel de Bretagne / CRJ : Conseil régional des jeunes

Égalité dans les politiques régionales

FORMATION PROFESSIONNELLE

9 987

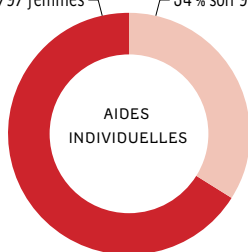
stagiaires entrées en **formation financée par la Région** en 2017
sont des femmes



RÉPARTITION SEXUÉE SELON LES DISPOSITIFS D'AIDE

66 % soit 1 797 femmes

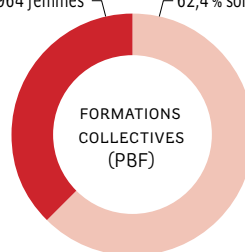
34 % soit 928 hommes



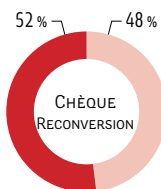
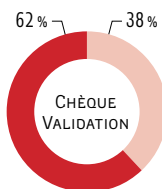
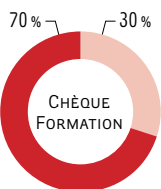
Les femmes sollicitent davantage les aides individuelles à la formation.

37,6 % soit 2 964 femmes

62,4 % soit 4 919 hommes



Avec ses prestations collectives, le Programme Bretagne Formation (PBF) bénéficie majoritairement aux hommes.



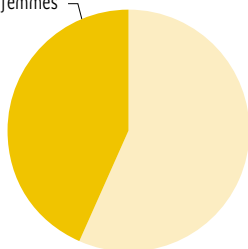
Égalité dans les politiques régionales

ÉCONOMIE ET EMPLOI

30 %

des créations d'entreprises en Bretagne sont réalisées par des femmes

43,5% soit 1 570 femmes

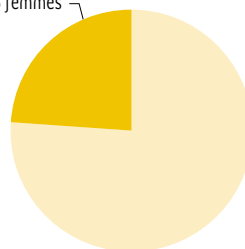


PART DES FEMMES CRÉATRICES D'ENTREPRISE ACCOMPAGNÉES PAR DES RÉSEAUX D'AIDE FINANÇÉS PAR LA RÉGION EN 2017

26 %

des chef-fe-s d'exploitation agricole sont des femmes
32% d'entre elles ont plus de 55 ans

24% soit 108 femmes

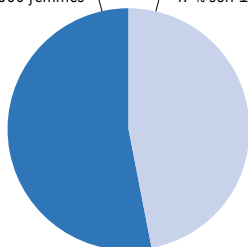


PART DES FEMMES BÉNÉFICIAIRES D'UNE AIDE À L'INSTALLATION EN AGRICULTURE EN 2017
(Dotation Jeune agriculteur-riche)

MOBILITÉ INTERNATIONALE

53% soit 1 806 femmes

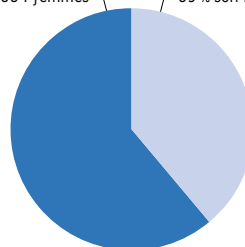
47% soit 1 601 hommes



PART DES JEUNES APPRENANTES BÉNÉFICIAIRES DES AIDES RÉGIONALES À LA MOBILITÉ EN 2016-2017

61% soit 334 femmes

39% soit 214 hommes



PART DES ÉTUDIANTES DES UNIVERSITÉS ET GRANDES ÉCOLES BÉNÉFICIAIRES D'UNE BOURSE RÉGIONALE INDIVIDUELLE DE MOBILITÉ EN 2016-2017

Danevell obererezh ha diorren padus

DODP

2017

SIFROÙ PENNAÑ

Fin-conte de fezeriy e de parchomance su le long du temps

FFPL

2017

MÉTRS CHIFFRS



CONSEIL RÉGIONAL DE BRETAGNE
KUZUL-RANNVRO BREIZH
CONSAIL REJIONA DE BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7
Tél. : 02 99 27 10 10 | [@regionbretagne](#)
www.bretagne.bzh