



Rapport d'activité et de développement durable

# RADD

# 2018

## CHIFFRES CLEFS



# **Extrait des temps forts 2018**

MAI

## **La Région soutient la filière volaille de Bretagne**

Après une longue période d'incertitude pour le groupe volailler Doux, le tribunal de commerce a validé le projet de reprise en mai 2018, soutenu à hauteur de 20 millions d'euros par la Région. La Région est également devenue actionnaire de Yer Breizh, nouvelle entreprise destinée à accompagner les acteurs de la filière amont. C'est la première fois qu'une Région française entre au capital d'une entreprise.

## **Un plan d'aide exceptionnel aux apiculteurs**

L'apiculture traverse depuis plusieurs années une crise majeure. Une situation très occupante pour cette activité qui compte près de 4 000 apiculteur-riche-s et 150 professionnel-le-s sur le territoire breton. Afin de lutter contre ce phénomène, la Région a décidé en juillet 2018 la mise en place de mesures exceptionnelles, notamment pour l'achat de nouveaux essaims.

DÉCEMBRE

## **Les 38 objectifs de la démarche Breizh COP adoptés**

Après plusieurs mois de concertation, les élus régionaux ont validé les 38 objectifs de la Breizh COP en session le 14 décembre 2018. Déclinaisons concrètes de 3 grandes orientations, ces objectifs sont notamment issus des contributions recoltées depuis le lancement de la démarche et contribueront à construire la Bretagne de demain.

AVRIL

## **Le monde bouge, les associations aussi !**

Particulièrement nombreuses et actives en Bretagne, les associations se sont réunies le 14 avril 2018 à Saint-Brieuc, sur initiative de la Région et du Mouvement associatif de Bretagne. Cette journée a été l'occasion pour elles de s'interroger sur les réponses qu'elles sont en mesure d'apporter face aux nouveaux défis de notre société – démocratiques, territoriales, numériques...

SEPTEMBRE

## **Pose de la première pierre du futur lycée Simone-Veil**

Le 7 septembre 2019, la première pierre du futur établissement de Liffré a été posée, officialisant ainsi le nom du lycée et annonçant le point de départ des travaux qui s'étaleront jusqu'en 2020. Le nouveau lycée disposera d'une capacité d'accueil comprise entre 1 200 et 1 500 élèves et devra permettre de faire face à la croissance des effectifs lycéens en Bretagne.

## **La Bretagne, leader européen du bien-manger**

En visite au Space, le président Loïg Chesnais-Girard a affirmé la volonté de la Région d'accompagner les mutations de la filière agriculture-agroalimentaire bretonne. Une transformation en profondeur pour produire une alimentation à plus forte valeur ajoutée qui réponde aux impératifs environnementaux et aux attentes des consommateurs, et qui permette aux producteurs de bien vivre.

# LE RADD

## UN OUTIL AU SERVICE DE LA TRANSPARENCE ET DE LA PERFORMANCE

Rendre compte de l'action publique régionale dans l'intégralité de ses champs d'actions, telle est l'ambition du Rapport d'activité et de développement durable (RADD). Ce document répond ainsi aux exigences démocratiques et marque l'action du Conseil régional dans la durée, en lien avec les différents aspects du développement durable. Riche d'informations, le RADD permet de nourrir la réflexion à l'appui de nombreux indicateurs d'activité et d'élargir le spectre d'analyse de l'action régionale.

Le Rapport d'activité et de développement durable (RADD), présenté chaque année en session du Conseil régional, constitue une réponse à cette attente en offrant une vision panoramique de la mise en œuvre de l'action régionale. Il comporte ainsi 4 volumes :

- \* Le Rapport d'analyse par programme
- \* Le Bilan social
- \* Le Bilan des émissions des gaz à effets de serre
- \* Le Rapport égalité femmes · hommes

Le RADD s'inscrit dans une démarche de performance et évolue au fil des ans, notamment grâce aux propositions et apports réguliers formulés par le Conseil économique et social environnemental.

La synthèse du RADD présente les chiffres clés extraits du document de référence. Déclinée sous forme d'infographies enrichies, elle permet un accès simple et rapide aux principales informations.

Au-delà du rendu compte, les données mises à disposition élargissent le spectre d'analyse de l'action régionale en prenant en considération les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et d'égalité femmes · hommes du territoire breton.

POUR ALLER PLUS LOIN  
Retrouvez l'intégralité  
du RADD 2018  
dans sa version numérique

\* ————— \*

**bretagne.bzh**  
> espace Publications

# **RAPPORT**

D'ANALYSE  
PAR PROGRAMME



---

**Le RAP est le rendu-compte  
annuel de la mise en œuvre  
des politiques régionales.  
Il offre une vision exhaustive  
de la réalisation du budget  
régional et des actions  
menées dans l'année .**

---

+ de  
**100**  
contributeur·rice·s



## **Un document global**

---

Le RAP porte sur :

- > 6 missions
- > 58 programmes
- > Un rapport transversal mer

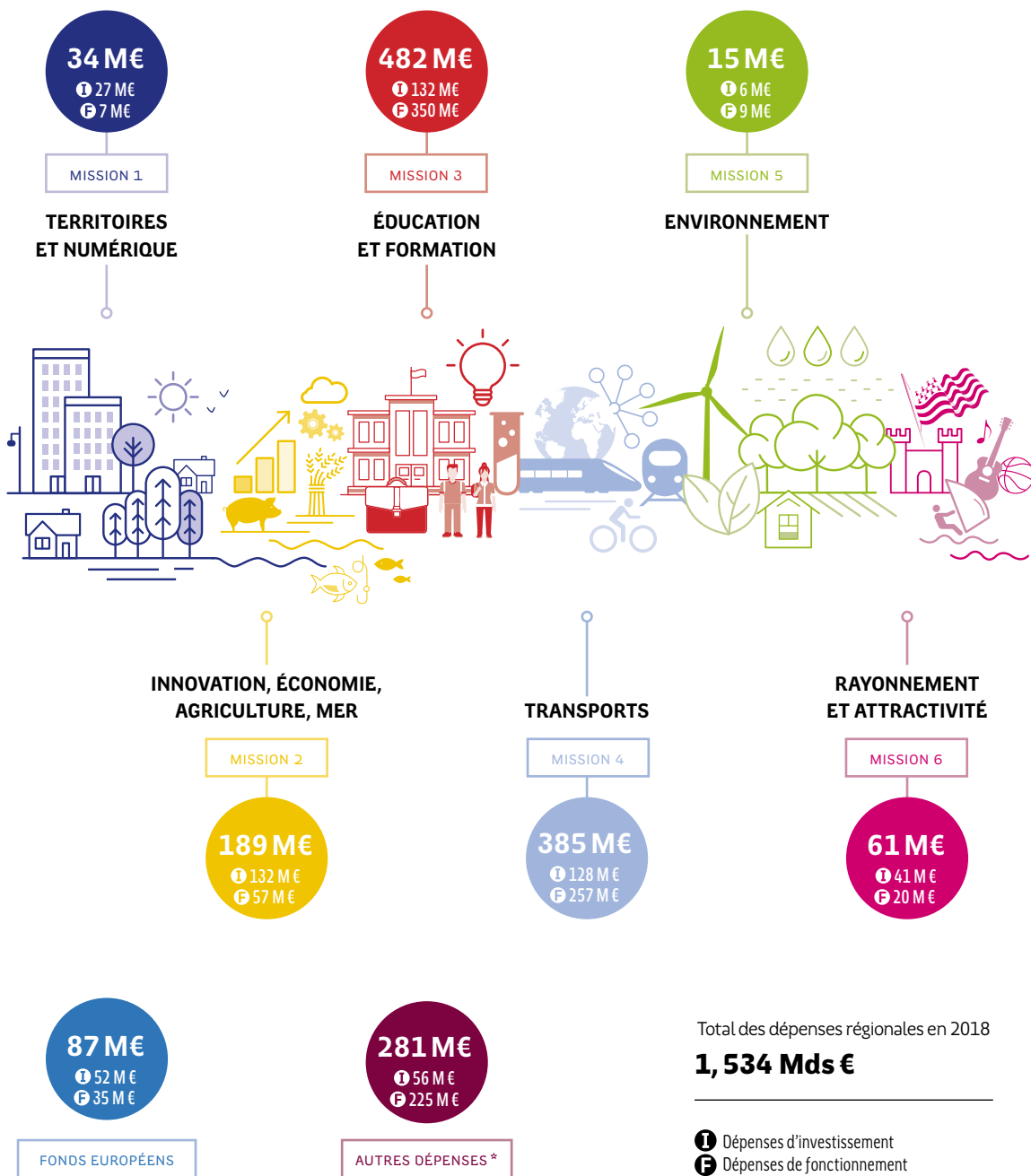
## **Des données illustrées**

---

Les missions et programmes sont illustrés par la présentation :

- \* de chiffres clés thématiques présentant le contexte breton
- \* de la stratégie, des actions et des projets mis en œuvre
- \* de cartographies des actions menées sur le territoire
- \* d'indicateurs de réalisation et de résultats
- \* des moyens humains consacrés à chaque mission
- \* des dépenses
- \* des partenaires extérieurs financés par la Région

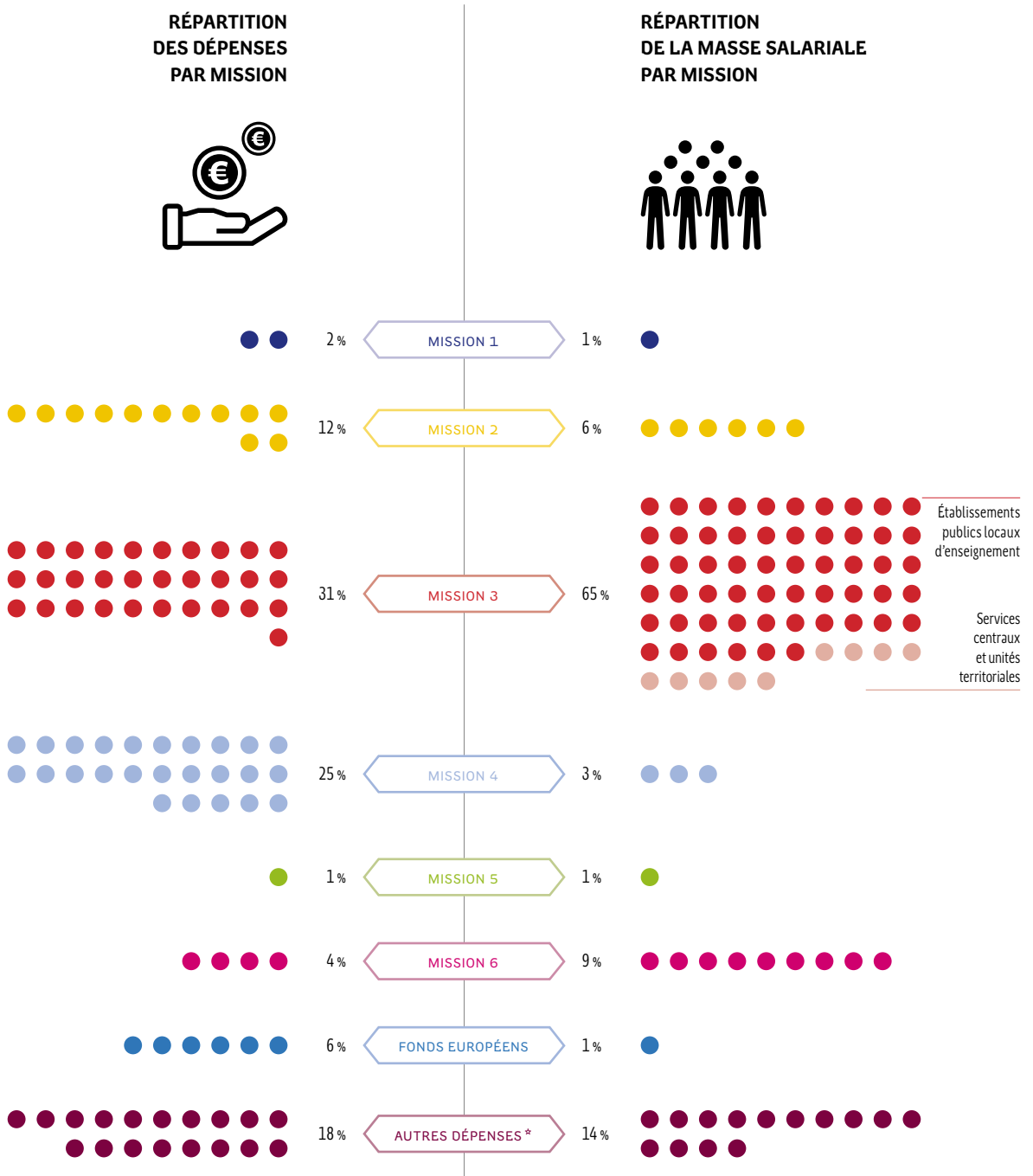
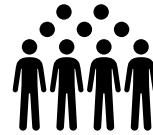
## Les dépenses par mission



## RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR MISSION



## RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR MISSION



\* Missions fonctionnelles et transversales (RH, finances, affaires juridiques, informatique...)

# **BILAN**

DES ÉMISSIONS DE GAZ  
À EFFET DE SERRE  
DE LA RÉGION

\* ————— \*

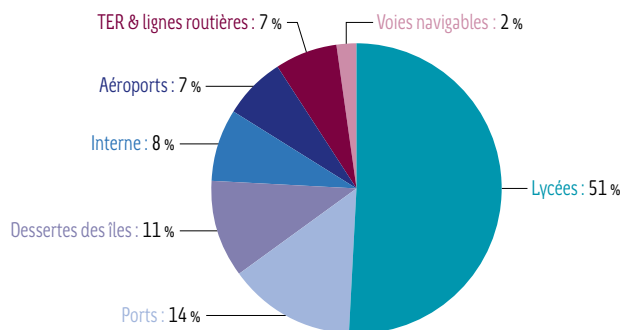


# Environ **180 000 téqCO<sub>2</sub>**\*

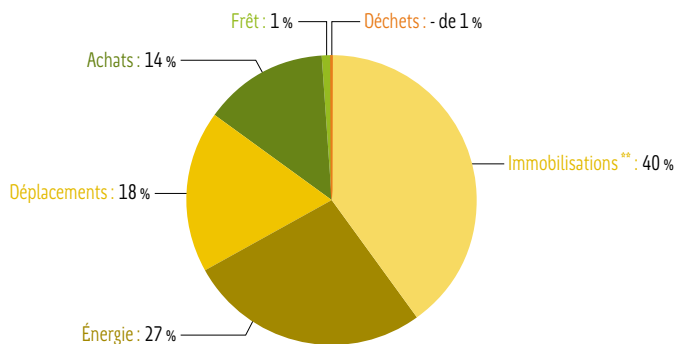
émises par la Région en 2016

Le bilan 2016 concerne un périmètre élargi par rapport à celui de 2015.

## RÉPARTITION PAR COMPÉTENCE



## RÉPARTITION PAR SOURCE D'ÉMISSION



## Une analyse de plus en plus précise et portant sur un périmètre élargi

Depuis 2011, le calcul des émissions des gaz à effet de serre de la Région est de plus en plus précis ; il prend

en compte les nouvelles compétences régionales et davantage de paramètres d'année en année.

\* 1 tonne équivalent CO<sub>2</sub> (téqCO<sub>2</sub>) représente un ensemble de gaz à effet de serre ayant le même effet sur le climat qu'une tonne de dioxyde de carbone

\*\* Immobilisations : surfaces de bâtiments, véhicules, maintenance, réparation et acquisition de nouveaux biens informatiques...

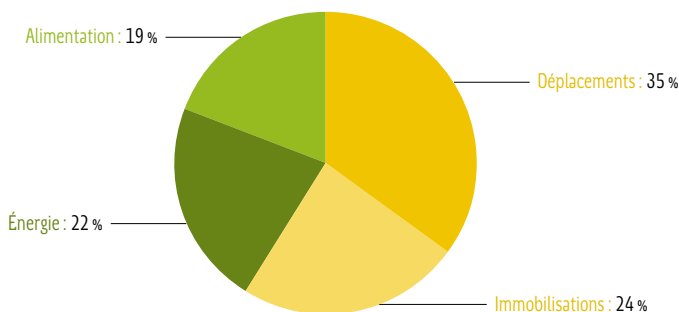
# Les émissions de gaz à effet de serre des lycées bretons

Dans le cadre du BEGES 2018, la Région a fait le choix d'approfondir l'étude d'un secteur particulièrement impactant : **les lycées publics bretons.**

Ceux-ci génèrent **la moitié des émissions de gaz à effet de serre de la Région.**

**135 000** t<sub>éq</sub>CO<sub>2</sub>  
en 2017

## RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE DES LYCÉES EN 2017



### LES LYCÉES PUBLICS EN CHIFFRES

**115** établissements

**10** millions de repas/an

**81 500** élèves

**86** internats et **12 500** internes

**2 432** agent·e·s techniques

Transports scolaires quotidiens :

**1 480** bâtiments sur **2** millions de m<sup>2</sup>

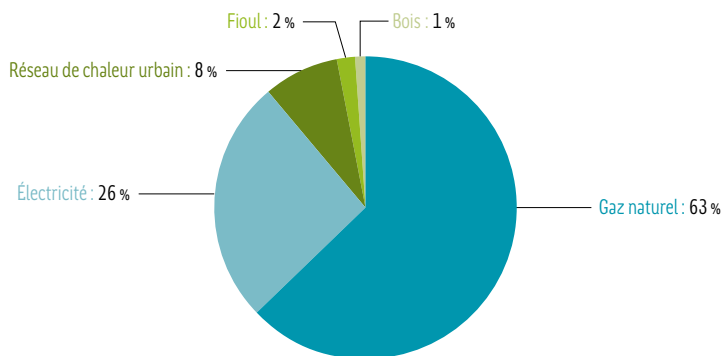
**112 000** jeunes dans **2 500** cars  
(lycées publics et privés)

# 74 % de la consommation d'énergie des lycées est due au chauffage

La consommation globale d'énergie du parc immobilier est de

# 183 GWh

## RÉPARTITION DES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE EN 2017



65 % de la consommation est imputable à des énergies fossiles et 9 % aux énergies renouvelables (réseau de chaleur urbain et bois, chaufferie bois).

**8 lycées sont dorénavant alimentés à 100 % en électricité renouvelable.**

### PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

#### Un budget de 24 M€

est dévolu à **160 chantiers** de performance énergétique,

soit environ  
150 000 € par chantier.

### UN EXEMPLE DE BONNES PRATIQUES

À l'initiative des élu.e.s du Conseil régional des jeunes (CRJ) lycéen.ne.s et apprenti.e.s de Bretagne :

#### 150 arbres d'essence local

ont été plantés **dans une cinquantaine de lycées et CFA en 2015.**

Ces 150 arbres permettent d'augmenter le stockage de carbone **soit 2,25 téqCO<sub>2</sub> par an.**

**BILAN**

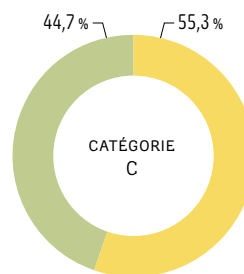
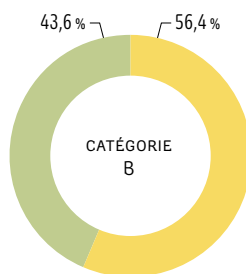
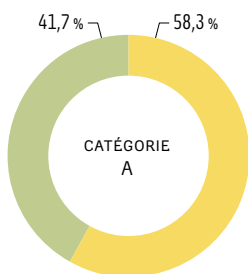
SOCIAL



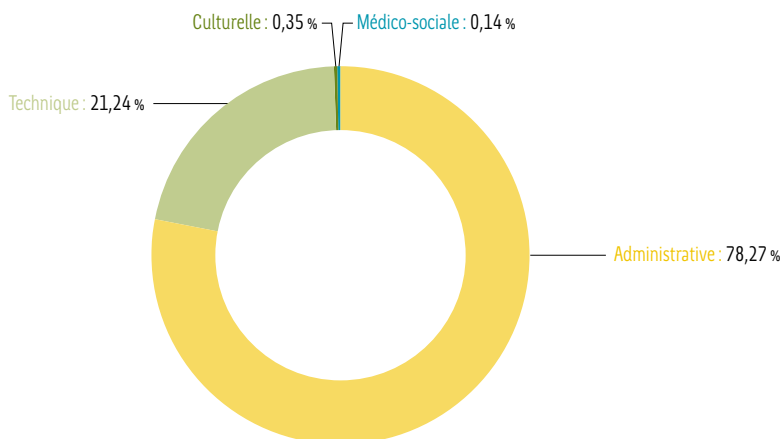
## Effectif de la Région en 2018

# 3 651

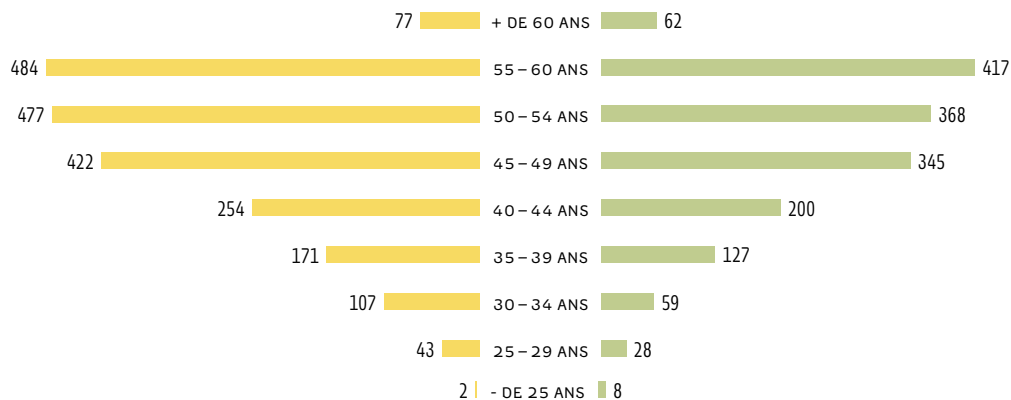
agent·e·s permanent·e·s en 2018



### RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE



## RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE



Depuis 2011,  
la Région a dépassé le seuil légal d'emploi de personnes en situation de handicap fixé à 6% :

**13,13%**

soit **498 agent-e-s en situation de handicap** en 2018

## Rémunération, carrière et temps de travail

### SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN 2018



FEMMES

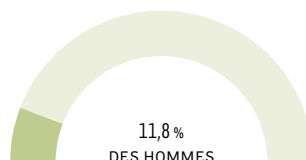
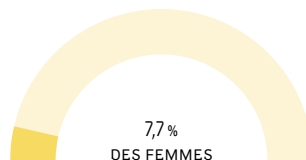
**2 020 €**



HOMMES

**2 100 €**

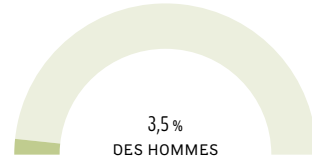
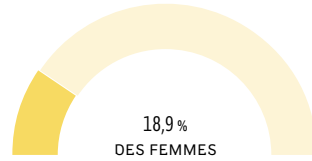
### BÉNÉFICIAIRES D'UN AVANCEMENT DE GRADE OU D'UNE PROMOTION INTERNE



## TEMPS PARTIEL

# 12 %

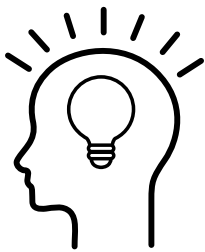
soit **441 agent-e-s** à temps partiel



## Formation

Dépenses 2018

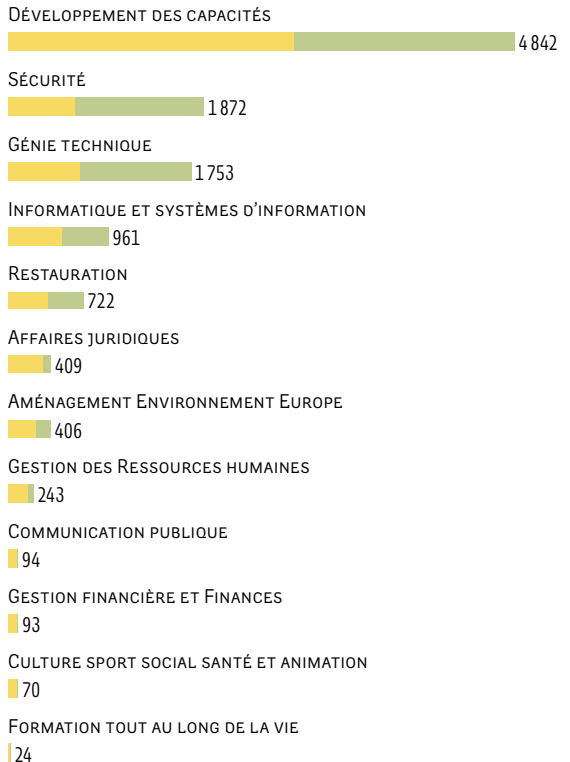
# 2 000 000 €



## 549 €

Budget moyen  
par agent-e permanent-e

### FORMATION PAR DOMAINE EN NOMBRE DE JOURS

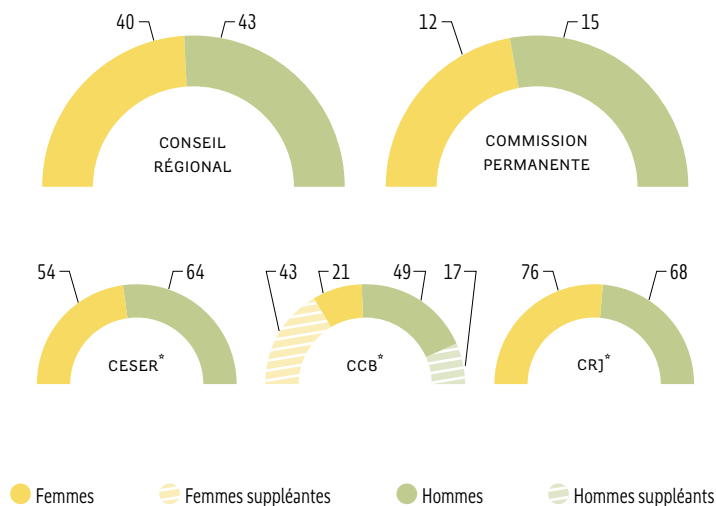


**RAPPORT**  
ÉGALITÉ  
FEMMES · HOMMES



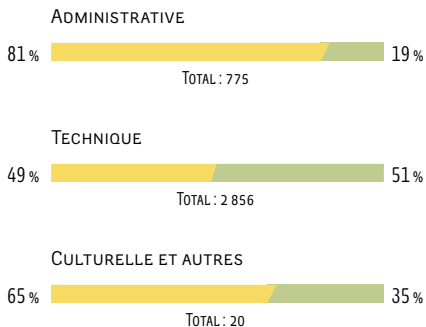


## Représentation des femmes dans les instances régionales

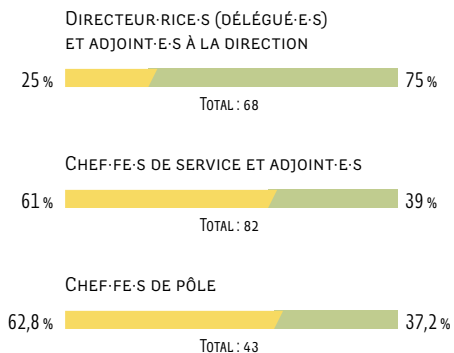


## Mixité dans les services régionaux

### RÉPARTITION DES AGENT·E·S PAR FILIÈRE



### MIXITÉ DANS L'ENCADREMENT DE LA RÉGION



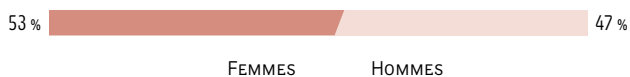
\* CESER : Conseil économique, social et environnemental régional / CCB : Conseil culturel de Bretagne / CRJ : Conseil régional des jeunes

# Égalité dans les politiques régionales

## FORMATION PROFESSIONNELLE

# 19 787

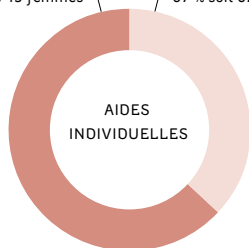
stagiaires entré-e-s en **formation financée par la Région** en 2018  
dont **10 398 femmes**



### RÉPARTITION SEXUÉE SELON LES DISPOSITIFS D'AIDE

63 % soit 1 745 femmes

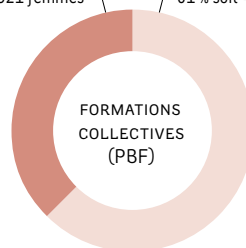
37 % soit 823 hommes



Les femmes sollicitent davantage les aides individuelles à la formation.

39 % soit 2 921 femmes

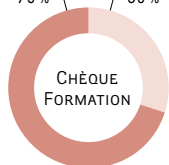
61 % soit 4 641 hommes



Avec ses prestations collectives, le Programme Bretagne Formation (PBF) bénéficie majoritairement aux hommes.

70 %

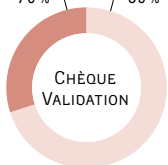
30 %



CHÈQUE  
FORMATION

70 %

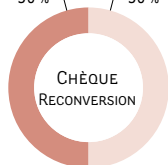
30 %



CHÈQUE  
VALIDATION

50 %

50 %



CHÈQUE  
RECONVERSION

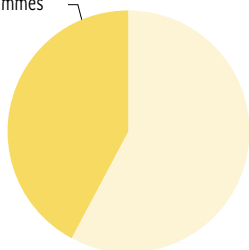
# Égalité dans les politiques régionales

## ÉCONOMIE ET EMPLOI

# 30 %

des créations d'entreprises en Bretagne sont réalisées par des femmes

42 % soit 1 311 femmes

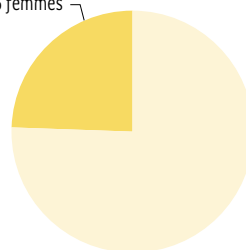


**PART DES FEMMES CRÉATRICES D'ENTREPRISE ACCOMPAGNÉES PAR DES RÉSEAUX D'AIDE FINANCÉS PAR LA RÉGION EN 2018**

# 24,4 %

des chef-fe-s d'exploitation agricole sont des femmes

24,4 % soit 115 femmes

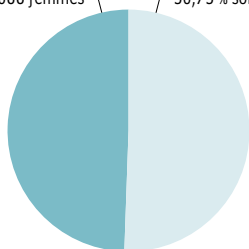


**PART DES FEMMES BÉNÉFICIAIRES D'UNE AIDE À L'INSTALLATION EN AGRICULTURE EN 2018**  
(Dotation Jeune agriculteur-riche)

## MOBILITÉ INTERNATIONALE

49,25 % soit 688 femmes

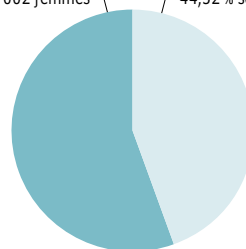
50,75 % soit 709 hommes



**PART DES JEUNES APPRENANT·E·S PRÉ-BAC BÉNÉFICIAIRES DES AIDES RÉGIONALES À LA MOBILITÉ EN 2017-2018**

55,48 % soit 1 002 femmes

44,52 % soit 804 hommes



**PART DES JEUNES APPRENANT·E·S POST-BAC BÉNÉFICIAIRES DES AIDES RÉGIONALES À LA MOBILITÉ EN 2017-2018**

Danevell obererezh ha diorren padus

# DODP

# 2018

# SIFROÙ PENNAÑ

Fin-conte de fezeriy e de parchomance su le long du temps

# FFPL

# 2018

# MÉTRS CHIFFRS



RÉGION BRETAGNE  
RANNVRO BREIZH  
REJION BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7  
Tél. : 02 99 27 10 10 | [twitter.com/regionbretagne](https://twitter.com/regionbretagne) | [facebook.com/regionbretagne.bzh](https://facebook.com/regionbretagne.bzh)  
[www.bretagne.bzh](http://www.bretagne.bzh)