

Lundi 8 septembre 2025

## Valorisation des compétences informelles acquises tout au long de la vie Le collectif breton de badges numériques *Breizh Badges* est lancé !

Dans un monde où les parcours individuels sont devenus pluriels, où les compétences se développent tout autant à l'école qu'au travail ou sur son temps libre et où les *soft skills* sont de véritables atouts dans un parcours d'insertion, il est devenu essentiel de rendre visibles et lisibles ces richesses souvent ignorées. C'est la raison d'être des "open badges", ces reconnaissances numériques, calquées sur les médailles ou trophées décrochés dans l'univers des jeux vidéo, témoignant des acquis d'une personne, de ses réalisations et de ses apprentissages dans le cadre d'un engagement associatif ou d'un projet personnel. En Bretagne, de nombreux acteurs de la formation et de l'insertion se sont emparés de ce sujet. La Région, en lien avec ses compétences en matière de formation professionnelle et de développement économique, a souhaité proposer l'animation d'une démarche structurant ces diverses initiatives sur le territoire breton. A l'issue de deux ans de travail, le collectif *Breizh Badges* a été officiellement lancé cet été. Composé d'une trentaine de structures et animé par la Région, il se fixe pour mission de faire reconnaître et diffuser l'usage des badges numériques en Bretagne.

### Une démarche initiée par la Région Bretagne

Souhaitant déployer une approche centrée sur les compétences et pas uniquement sur le métier et/ou les diplômes détenus, la Région s'était engagée, fin 2021, avec des organismes de formation volontaires, dans l'expérimentation des badges numériques auprès de stagiaires de **PRÉPA Avenir jeunes**, dispositif de remobilisation et de construction de projet professionnel.

Durant les 6 mois d'expérimentation (de février à juillet 2022), les organismes de formation se sont montrés particulièrement actifs et créatifs et ont conçu plus de 70 badges. 215 stagiaires ont obtenu un ou plusieurs badges et pu valoriser ainsi, pour la première fois, les compétences acquises au cours de ce dispositif non certifiant.

C'est à la suite de cette expérience réussie qu'est née l'idée d'un **collectif d'essaimage des badges numériques en Bretagne**, visant à **favoriser le partage de pratiques et de rendre les badges numérique visibles**.

Après 2 ans de structuration, le collectif *Breizh Badges* donne désormais une nouvelle dimension à son action.

Les structures membres du collectif *Breizh Badges* ont créé plusieurs badges dans divers contextes et projets :

- ⇒ **des badges de participation** (comme « *j'ai participé à une formation sur les open badges* »...);
- ⇒ **des badges de réussite** (comme « *j'ai porté un projet dans le Finistère* »...);
- ⇒ **des badges d'engagement** (comme « *je suis membre d'un projet associatif* »...);
- ⇒ **des badges de compétences** (comme « *je sais travailler en équipe* »...)
- ⇒ **des badges techniques** (comme « *je sais utiliser une imprimante 3D* »...).

### Un collectif d'une trentaine de membres

Le collectif *Breizh Badges* réunit une trentaine de membres\* dont :

- ◆ **5 établissements d'enseignement ;**
- ◆ **6 organismes de formation ;**
- ◆ **5 structures d'insertion ;**
- ◆ **3 fablab ;**
- ◆ **2 collectivités.**

\* Citons parmi eux Agoraservices, Prisme, Amisep, CLPS, ADALEA, la Fédération des entreprises d'insertion, Groupe Sato, Réseau Greta-CFA Bretagne, Enseignement Catholique de Bretagne, l'Université de Rennes et Rennes 2 et l'Université de Bretagne Occidentale.

#### SERVICE PRESSE