



Rapport d'activité et de développement durable

RADD

2019

CHIFFRES CLEFS



Extrait des temps forts 2019

AVRIL

Des mesures pour faciliter le retour vers l'emploi

Loïg Chesnais-Girard et la ministre du travail, Muriel Pénicaud ont signé le Pacte régional d'investissement dans les compétences en avril 2019. S'inscrivant dans le cadre du « Contrat d'action publique », ce pacte permettra d'accompagner un million de demandeur·euse·s d'emploi et un million de jeunes peu qualifiés et éloignés du marché du travail dans les quatre ans à venir.

JUIN

Une semaine sous le signe de la transition écologique

Afin de dresser un premier bilan de la Breizh COP, la Région et ses partenaires se sont réunis en juin 2019 à Saint-Brieuc. Cette semaine de travail et d'échanges autour de la jeunesse, du climat, de la solidarité et des territoires a permis d'accélérer la mise en oeuvre opérationnelle et d'accroître encore l'engagement collectif, notamment par la signature des « Accords de Bretagne pour le climat ».

NOVEMBRE

Un service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne

Coordonné par la Région, le service public de l'orientation et de l'évolution professionnelle s'appuie sur un réseau d'acteurs ayant pour mission d'informer et de conseiller chaque Breton·ne, de 16 à 65 ans, sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne. Fin 2019, ces structures ont été réunies sous la bannière du nouveau service régional, IDÉO.

FÉVRIER

Signature du Pacte d'accessibilité et du Contrat d'action publique

Le 8 février 2019, la Région et les collectivités bretonnes ont signé à Rennes avec l'État, le « Pacte d'accessibilité et de mobilité » et le « Contrat pour l'action publique ». Une double avancée pour la Bretagne, avec 18 engagements pour l'accessibilité et les transports et une action publique différenciée selon les territoires.

MAI

Vers une Bretagne 100% fibre optique

Un territoire 100% fibré à l'horizon 2026 : c'est le nouvel objectif que s'est fixé la Bretagne pour appuyer sa transition numérique. Pour accélérer la construction du réseau breton de fibre optique et gagner 4 ans par rapport à l'objectif initial, les phases 2 et 3 ont été confiées au groupement Axione – Bouygues Énergies & Services.

OCTOBRE

Une agence de la biodiversité en Bretagne

Le 25 octobre 2019, l'Agence bretonne de la biodiversité est devenue réalité, concrétisant la démarche partenariale engagée par l'État, la Région et l'Agence française pour la biodiversité. Cette nouvelle structure a pour mission de mettre en oeuvre une feuille de route ambitieuse en faveur de la préservation de la biodiversité bretonne.

LE RADD

UN OUTIL AU SERVICE DE LA TRANSPARENCE ET DE LA PERFORMANCE

Rendre compte de l'action publique régionale dans l'intégralité de ses champs d'actions, telle est l'ambition du Rapport d'activité et de développement durable (RADD). Ce document répond ainsi aux exigences démocratiques et marque l'action du Conseil régional dans la durée, en lien avec les différents aspects du développement durable. Riche d'informations, le RADD permet de nourrir la réflexion à l'appui de nombreux indicateurs d'activité et d'élargir le spectre d'analyse de l'action régionale.

Le Rapport d'activité et de développement durable (RADD), présenté chaque année en session du Conseil régional, constitue une réponse à cette attente en offrant une vision panoramique de la mise en œuvre de l'action régionale. Il comporte ainsi 3 volumes :

- * Le Rapport d'analyse par programme
- * Le Bilan social
- * Le Rapport égalité femmes · hommes

Le RADD s'inscrit dans une démarche de performance et évolue au fil des ans, notamment grâce aux propositions et apports réguliers formulés par le Conseil économique, social et environnemental.

La synthèse du RADD présente les chiffres clés extraits du document de référence. Déclinée sous forme d'infographies enrichies, elle permet un accès simple et rapide aux principales informations.

Au-delà du rendu compte, les données mises à disposition élargissent le spectre d'analyse de l'action régionale en prenant en considération les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et d'égalité femmes · hommes du territoire breton.

POUR ALLER PLUS LOIN
Retrouvez l'intégralité
du RADD 2019
dans sa version numérique

* ————— *

bretagne.bzh

> espace Publications

RAPPORT

D'ANALYSE
PAR PROGRAMME



**Le RAP est le rendu-compte
annuel de la mise en œuvre
des politiques régionales.
Il offre une vision exhaustive
de la réalisation du budget
régional et des actions
menées dans l'année .**

+ de
100
contributeur·rice·s



Un document global

Le RAP porte sur :

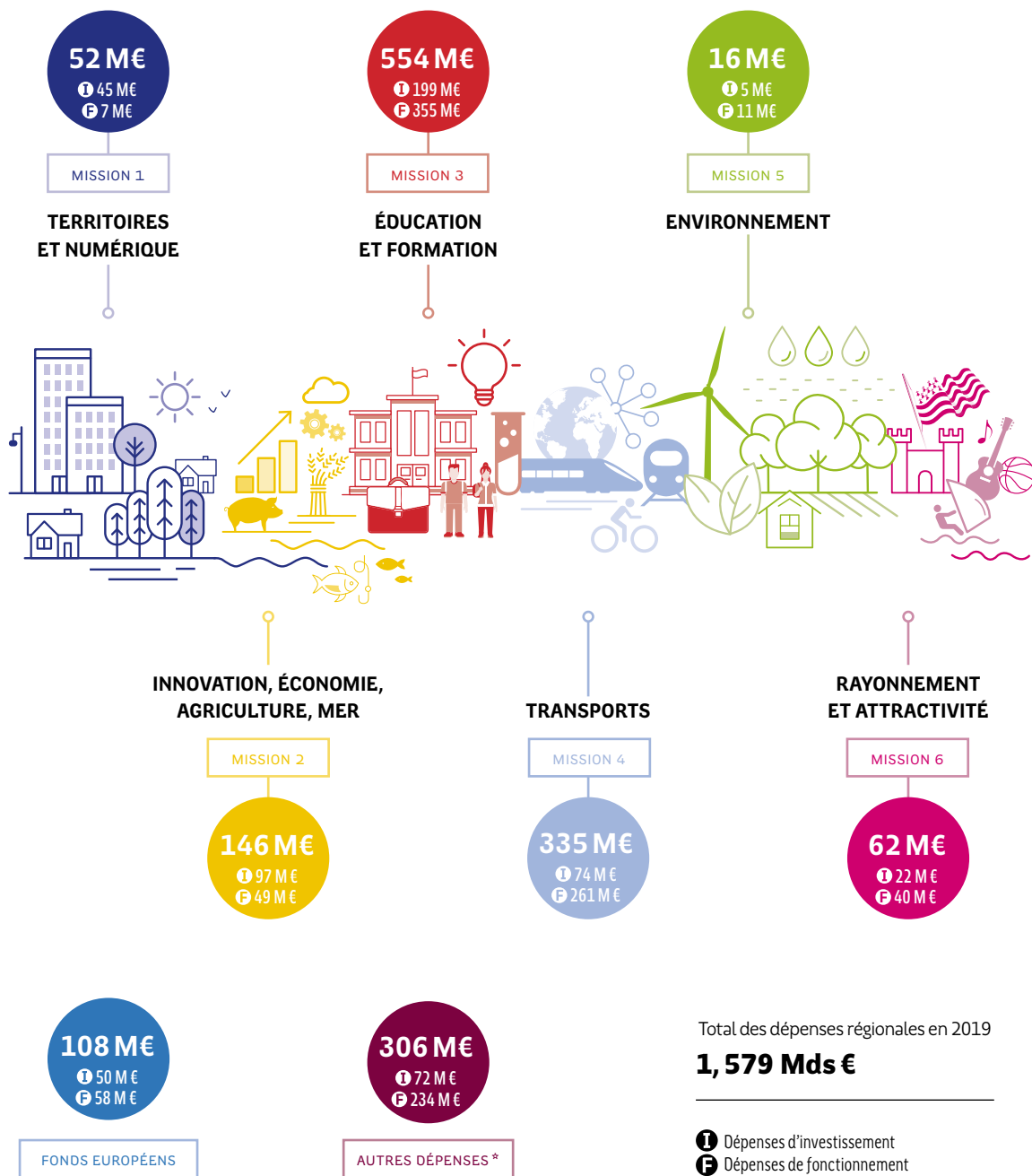
- > 6 missions
- > 55 programmes
- > Un rapport transversal mer

Des données illustrées

Les missions et programmes sont illustrés par la présentation :

- * de chiffres clés thématiques présentant le contexte breton
- * de la stratégie, des actions et des projets mis en œuvre
- * de cartographies des actions menées sur le territoire
- * d'indicateurs de réalisation, de résultats, de ressources et de contexte
- * des moyens humains consacrés à chaque mission
- * des dépenses
- * des partenaires extérieurs financés par la Région

Les dépenses par mission



Total des dépenses régionales en 2019

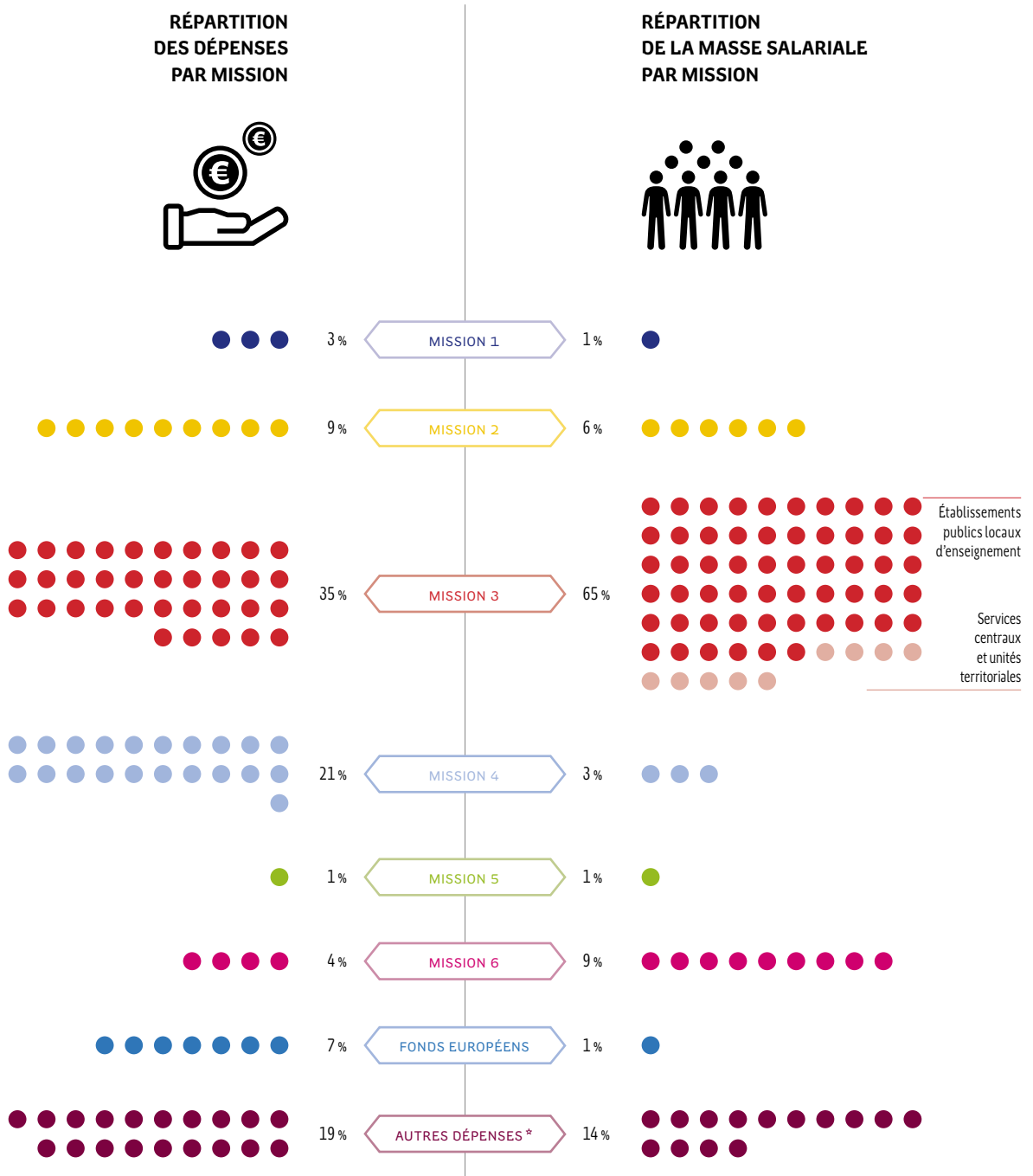
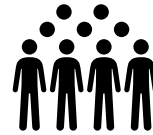
1,579 Mds €

- I** Dépenses d'investissement
- F** Dépenses de fonctionnement

RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR MISSION



RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR MISSION



* Missions fonctionnelles et transversales (RH, finances, affaires juridiques, informatique...)

BILAN

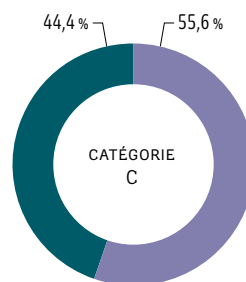
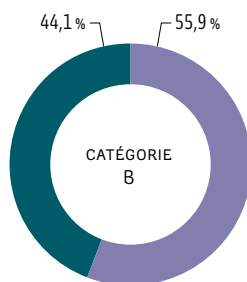
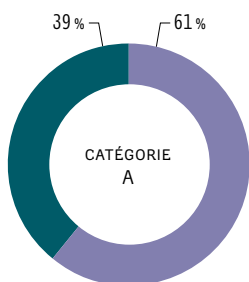
SOCIAL



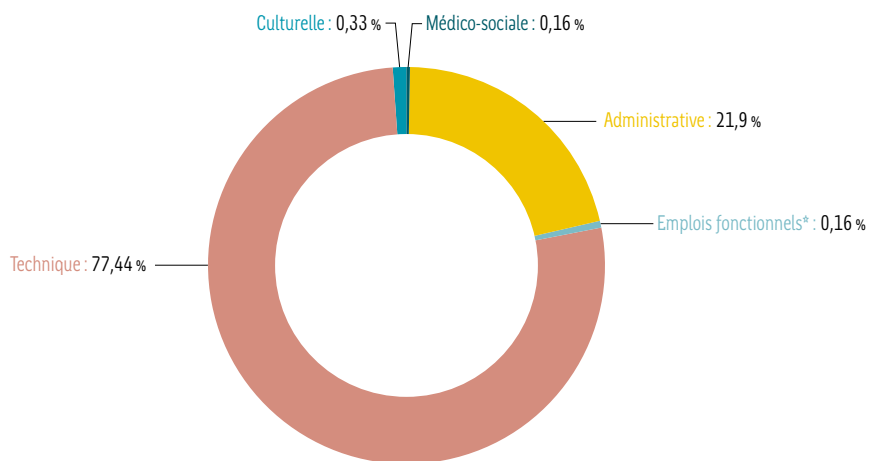
Effectif de la Région en 2019

3 644

agent·e·s permanent·e·s en 2019

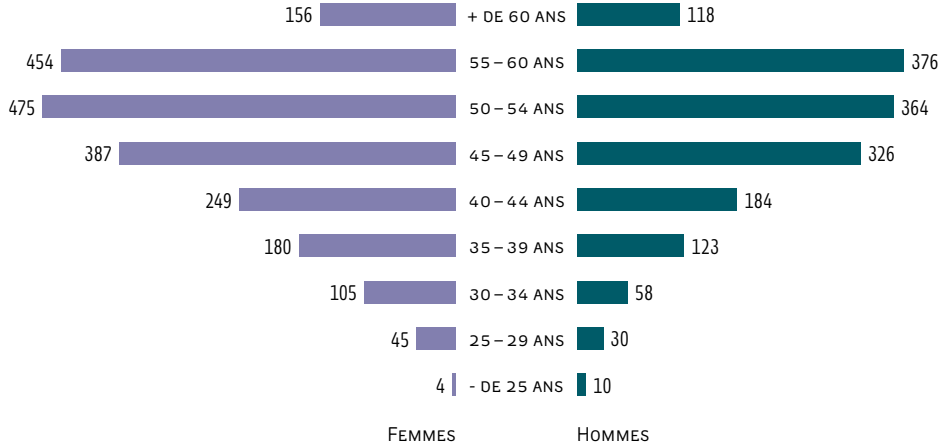


RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE



* DGS, DGA, DG délégué·e·s

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE



Depuis 2011,
la Région a dépassé le seuil légal d'emploi de personnes en situation de handicap fixé à 6% :

13,02%

soit **497 agent-e-s en situation de handicap** en 2019

Rémunération, carrière et temps de travail

SALAIRE NET MOYEN MENSUEL EN 2018



FEMMES

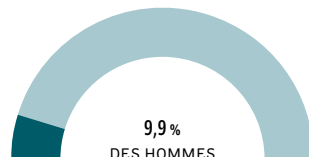
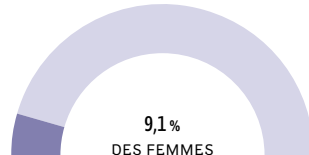
1 950 €



HOMMES

2 100 €

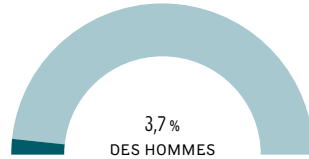
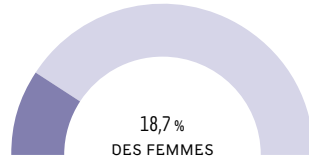
BÉNÉFICIAIRES D'UN AVANCEMENT DE GRADE OU D'UNE PROMOTION INTERNE



TEMPS PARTIEL

12 %

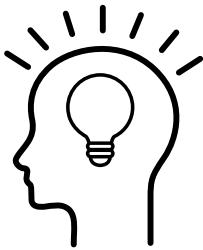
soit **427 agent-e-s** à temps partiel



Formation

Dépenses 2019

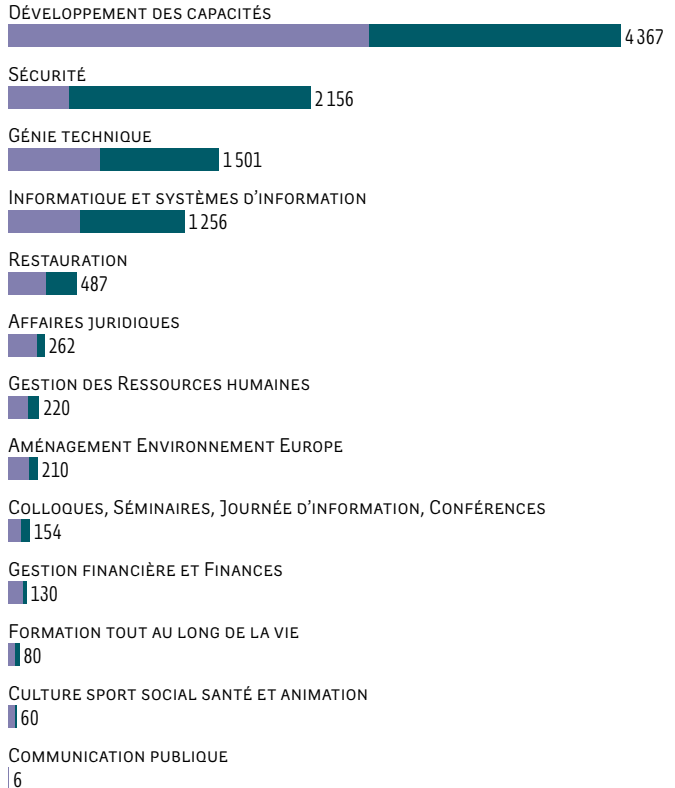
2 000 000 €



534 €

Budget moyen
par agent-e permanent-e

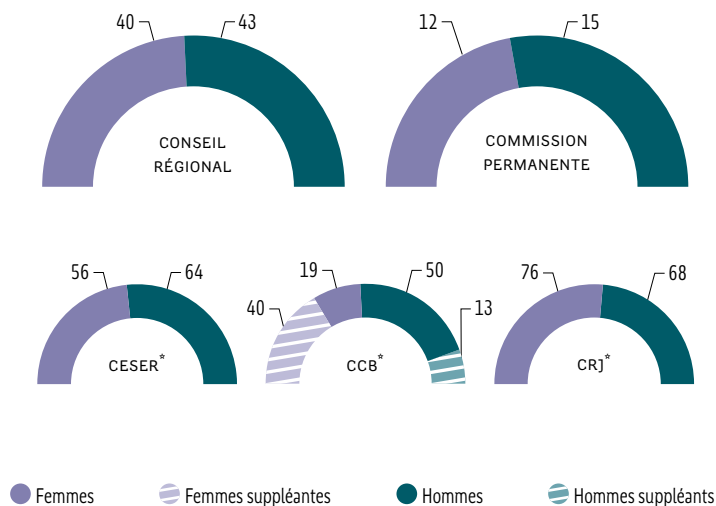
FORMATION PAR DOMAINE EN NOMBRE DE JOURS



RAPPORT
ÉGALITÉ
FEMMES · HOMMES

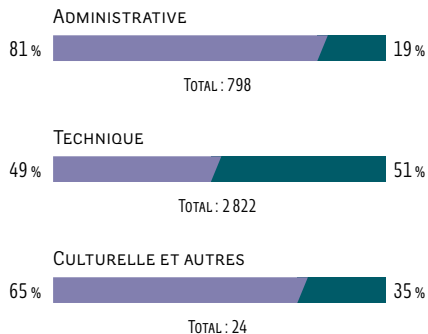


Représentation des femmes dans les instances régionales

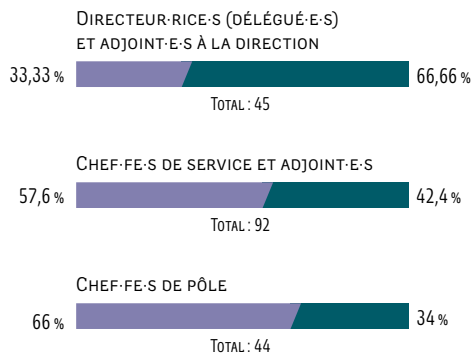


Mixité dans les services régionaux

RÉPARTITION DES AGENT·E·S PAR FILIÈRE



MIXITÉ DANS L'ENCADREMENT DE LA RÉGION



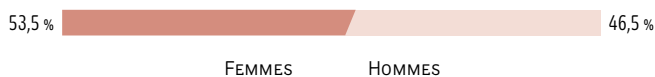
* CESER : Conseil économique, social et environnemental régional / CCB : Conseil culturel de Bretagne / CRJ : Conseil régional des jeunes

Égalité dans les politiques régionales

FORMATION PROFESSIONNELLE

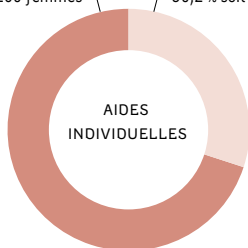
22 133

stagiaires entré-e-s en **formation financée par la Région** en 2019
dont **11 841 femmes**



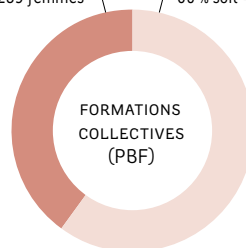
RÉPARTITION SEXUÉE SELON LES DISPOSITIFS D'AIDE

69,8 % soit 2 260 femmes / 30,2 % soit 976 hommes

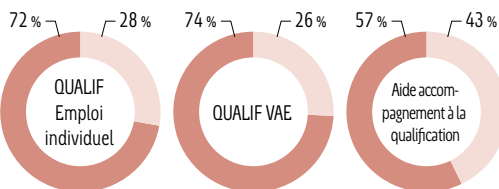


Les femmes sollicitent davantage les aides individuelles à la formation.

40 % soit 3 239 femmes / 60 % soit 4 832 hommes



Avec ses prestations collectives, le Programme Bretagne Formation (PBF) bénéficie majoritairement aux hommes.



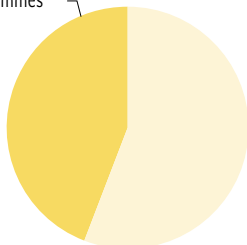
Égalité dans les politiques régionales

ÉCONOMIE ET EMPLOI

30 %

des créations d'entreprises en Bretagne
sont réalisées par des femmes

44% soit 1 844 femmes

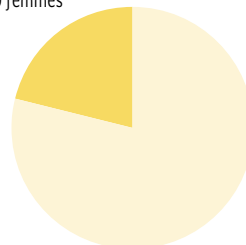


**PART DES FEMMES CRÉATRICES D'ENTREPRISE
ACCOMPAGNÉES PAR DES RÉSEAUX D'AIDE
FINANCÉS PAR LA RÉGION EN 2019**

24,4 %

des chef·fe·s d'exploitation agricole
sont des femmes

21% soit 99 femmes

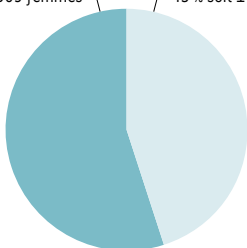


**PART DES FEMMES BÉNÉFICIAIRES D'UNE AIDE
À L'INSTALLATION EN AGRICULTURE EN 2019**
(Dotation Jeune agriculteur·rice)

MOBILITÉ INTERNATIONALE

55% soit 1 569 femmes

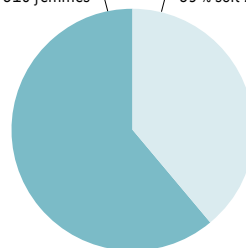
45% soit 1 283 hommes



**PART DES APPRENANT·E·S
(LYCÉEN·NE·S, APPRENTI·E·S, ÉTUDIANT·E·S)
BÉNÉFICIAIRES D'UNE AIDE À LA MOBILITÉ
INTERNATIONALE EN 2019**

61% soit 310 femmes

39% soit 201 hommes



**PART DES JEUNES ÉTUDIANT·E·S
DES UNIVERSITÉS ET GRANDES ÉCOLES
BÉNÉFICIAIRES D'UNE BOURSE RÉGIONALE
DE MOBILITÉ INDIVIDUELLE EN 2019**

Danevell obererezh ha diorren padus

DODP

2019

SIFROÙ
PENNAÑ

Fin-conte de fezeriy e de parchomance su le long du temps

FFPL

2019

MÉTRS
CHIFFRS



RÉGION BRETAGNE
RANNVRO BREIZH
REJION BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7
Tél. : 02 99 27 10 10 | twitter.com/regionbretagne | facebook.com/regionbretagne.bzh
www.bretagne.bzh